

الى السيد وزير الشباب والثقافة والتواصل المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال كتابي

آليات وطرق تدبير الموارد البشرية بالمكتبة الوطنية للمملكة المغربية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته, و بعد.

كما تعلمون السيد الوزير المحترم، أن تدبير الموارد البشرية يتطلب وضع مخطط قابل للتنفيذ، يهدف إلى الرقي بالرأسمال البشري على مستوى الكفاءة والخبرة، ومعالجة كل القضايا المادية والمعنوية المتعلقة بهم.

وحيث أن الاختلالات التي تشهدها المكتبة الوطنية للمملكة المغربية، ترتبط في شق منها، بالتدبير السلبي للموارد البشرية، مما جعلها تعاني من قصور كبير، ضاعف من حدته الافتقار لأبسط آليات التثمين والتطوير، سواء على مستوى التكوين والتكوين المستمر وتقوية المؤهلات، أو على مستوى تدبير الكفاءات، بدءا من التوظيف إلى التعيين وإعادة الانتشار، إذ تتم كل هذه العمليات بطريقة اعتباطية، ودون الاستناد على دليل وظيفي للمهن والكفاءات في مجال المكتبة. وحيث أن الوضع على مستوى هذه المؤسسة، يتطور في اتجاه سلبي، ويتفاقم بشكل يومي، مما يتطلب تدخلا فوريا للقطاع الحكومي الوصي، لمعالجة الوضع، وتصحيحه. وعليه، أسألكم السيد الوزير المحترم، عما يلي:

- ما هي الآليات والطرق المعتمدة في تدبير الموارد البشرية بالمكتبة الوطنية للمملكة المغربية؟
- وما هي آليات وطرق تدبير الكفاءات على مستوى هذه المؤسسة؟
- ولماذا لم يتم وضع برامج متكاملة للتكوين والتكوين المستمر وتقوية المؤهلات في هذه المؤسسة؟
- وما هي الإجراءات التي ستتخذها الحكومة بهدف تثمين وتطوير ونهج سياسة الاستثمار الأحسن في الرأسمال البشري على مستوى هذه المؤسسة؟
- وما هي الجدولة الزمنية للقيام بالمطلوب؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

سعيد بعز يز