

**الى السيد كاتب الدولة لدى وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد
الاجتماعي والتضامني، المكلف بالصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي
والتضامني المحترم**

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال كتابي

**تعيين مدير إقليمي للصناعة التقليدية بالجديدة وسيدي بنور بعد سنة واحدة فقط من
توظيفه**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

تداولت أوساط مهنية وإدارية معطيات مثيرة للاستغراب بشأن تعيين السيد مهدي يسف مديرا إقليميا للصناعة التقليدية بكل من الجديدة وسيدي بنور، بعد مرور سنة واحدة فقط على نجاحه في مباراة التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية التي أعلنت عنها كتابة الدولة المكلفة بالصناعة التقليدية.

وقد أثار هذا التعيين الكثير من علامات الاستفهام داخل أوساط القطاع، بالنظر إلى قصر المدة الزمنية الفاصلة بين التوظيف وتحمل مسؤولية إدارية ترابية، وما يطرحه ذلك من تساؤلات مشروعة حول مدى احترام معايير الكفاءة والاستحقاق وتكافؤ الفرص، وكذا مدى التقيد بالمساطر القانونية والتنظيمية المؤطرة لإسناد مناصب المسؤولية داخل الإدارة العمومية.

ويزداد منسوب هذه التساؤلات في ظل ما يتم تداوله بشأن وجود علاقة سياسية وتنظيمية تجمع المعني بالأمر ببعض القيادات الحزبية، الأمر الذي يفرض توضيحا مؤسساتيا صريحا، صونا لمصادقية الإدارة، وحماية لمبادئ الشفافية وتكافؤ الفرص وربط المسؤولية بالكفاءة.

لذلك، نسألكم، السيد الوزير المحترم، عن:

ما هي المعايير والشروط المعتمدة في تعيين السيد مهدي يسف مديرا إقليميا للصناعة التقليدية بالجديدة وسيدي بنور؟

كما نسألكم عن تغييب فتح باب التباري بشأن هذا المنصب وفق ما تنص عليه مقتضيات القانونية والتنظيمية الجاري بها العمل بخصوص التعيين في مناصب المسؤولية؟ كما نسألكم عن مدى توفر المعني بالأمر على الأقدمية والتجربة الإدارية والمهنية اللازمة لتولي هذا المنصب؟ كما نسألكم عن مدى احترام مبدأ تكافؤ الفرص والاستحقاق بين أطر وموظفي القطاع ممن تتوفر فيهم شروط التباري وتحمل المسؤولية؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

سلوى البردعي