

الى السيد وزير الشباب والثقافة والتواصل المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال كتابي

الخصائص المهول في الموارد البشرية بقطاع الشباب بإقليم تيزنيت

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

تعاني المديرية الإقليمية لقطاع الشباب بتيزنيت طيلة السنوات الأخيرة من خصائص مهول في الموارد البشرية ، مما ينذر بشلل شبه تام لبعض المرافق الحيوية الموجهة للشباب والطفولة والمرأة، حيث يسير حاليا المديرية إطاران فقط ، ولا يتعدى مجموع موظفي الإقليم أربعة أطر، بينما تقدر الحاجة الفعلية بـ 12 إطارا على الأقل.

ولأجل الإحاطة بواقع الموارد البشرية التابعة لقطاع الشباب بإقليم تيزنيت نستعرض معكم السيد الوزير ما تعيشه مختلف المؤسسات التابعة لوزارتكم بالإقليم :

1- وضعية الموارد البشرية بدائرة تيزنيت:

• دار الشباب المقاومة النموذجية وقاعة العروض الشيخ ماء العينين بمدينة تيزنيت : تعاني المؤسسات من غياب المدير والمنشط، وذلك بعد تقاعد المدير في دجنبر 2024، مما خلف فراغا إداريا وتأطيريا كبيرين .

• مكتب الشؤون النسوية ورياض الأطفال: يشهد هذا المكتب غياب المسؤول الإقليمي بعد انتقال المسؤولة السابقة دون تعويض، مما يؤثر على تتبع وتطوير البرامج الموجهة للمرأة والطفولة.

• مكتب الضبط بالمديرية: أصبح بدون موظف بعد تقاعد الموظفة المسؤولة بداية هذه السنة، وهو ما يعرقل السير العادي للمراسلات والوثائق الإدارية.

• مركز التكوين المهني العين الزرقاء بمدينة تيزنيت : يفتقر للمدير بعد تقاعد المدير سنة 2023، مما يؤثر على جودة التكوين والتأطير المهني.

• المركز الوطني للتخميم أكلو: يعاني من غياب المدير والمقتصد، مما يطرح تحديات كبيرة في تدبير هذا المرفق الحيوي الذي شيد بميزانية ضخمة كمخيم من الجيل الجديد.

2- على صعيد دائرتي أنزي و تافراوت:

• دار الشباب 20 غشت: بدون مدير بعد انتقال المديرية دون تعويض، مما يعطل دور هذا المرفق في احتضان الأنشطة الشبابية.

• دار الشباب أفلا إغير: بعد تسليمها للقطاع مؤخرا حيث لا تزال بدون مدير، مما يحول دون تفعيلها وتقديم خدماتها.

• المركب السوسيو-رياضي للقرب صنف ألف بتيزگران: يفتقر للمدير، وهو ما يعيق استغلال هذا الفضاء.

• النادي النسوي أملن: بدون مديرة، مما يؤثر على برامج تمكين المرأة.

• النادي النسوي اريغ نتهالة: بدون مديرة، مما يؤثر على برامج تمكين المرأة.

• النادي النسوي وروض الأطفال للا أسماء: يعاني من غياب المدير بعد انتقال المديرية دون تعويض، مما يهدد استمرارية خدماته.

أمام هذا الوضع الاستثنائي الذي تعرفه وضعية الموارد البشرية بقطاع الشباب بإقليم تيزنيت، نجد أن جل المباريات الخاصة بالتوظيف التي تنظمها وزارتك يستفيد منها المركز (محور الرباط - الدار البيضاء)، مما جعل شباب إقليم تيزنيت يشعر بنوع من التمييز الممنهج الذي تمارسه إدارتك في حق الإقليم والذي يؤدي حتما إلى عدم تنفيذ البرامج الموجهة للطفولة والشباب والمرأة بعموم تراب إقليم تيزنيت.

لهذه الاعتبارات، أسألكم السيد الوزير المحترم:

1- ما هي التدابير الاستعجالية التي ستتخذونها لأجل فتح تحقيق نزيه بشأن الأسباب الحقيقية لحرمان قطاع الشباب بإقليم تيزنيت من التعيينات الجديدة بمختلف المرافق التابعة للقطاع لأجل تعويض الموظفين والموظفات الذين تم نقلهم خارج الإقليم أو المحالين على التقاعد؟

2- ما هي أسباب عدم مواكبة وزارتك للاحتياجات المتزايدة من الموارد البشرية الإدارية والتربوية والاجتماعية الناتجة عن توسيع خريطة المؤسسات التابعة للقطاع والخاصة بالشباب والطفولة والمرأة؟

3- ما هي التدابير الاستعجالية التي تعتزمون القيام بها لأجل وضع حد للخصاص الموهول في الموارد البشرية بقطاع الشباب بإقليم تيزنيت بغرض ضمان التشغيل السليم لمختلف المؤسسات التابعة لوزارتكم بالإقليم؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

النزهة اباكريم