

**الى السيد وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات
المحترم**

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال كتابي

**وضعية أعوان الاستقبال الناطقين بالأمازيغية العاملين في إطار المناولة بالإدارات
العمومية**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

في سياق تفعيل الطابع الرسمي للأمازيغية، وفق مقتضيات الفصل الخامس من الدستور والقانون التنظيمي 26.16، تم التعاقد مع عدد من أعوان الاستقبال الناطقين بالأمازيغية عبر شركات مناولة من أجل تسهيل تواصل المرتفقين بالإدارات العمومية وضمان جودة الخدمات، غير أن عدداً من هؤلاء الأعوان يعانون من هشاشة مهنية كبيرة بسبب العقود غير المستقرة التي يشتغلون بموجبها، وضعف الأجور، وحرمانهم من أبسط الحقوق كالإجازات السنوية، والتغطية الاجتماعية، والتعويضات المستحقة. ورغم الأدوار الحيوية التي يقومون بها، فإنهم يواجهون تكاليف بمهام لا تدخل ضمن اختصاصهم، وتهديدات متواصلة بالطرده، دون احترام للضمانات التعاقدية أو المهنية، وهو ما يعد ضرباً لمبادئ العدالة الاجتماعية والمساواة التي يقرها الدستور.

لذا أسألكم السيد الوزير المحترم،

-ما هي الإجراءات التي تعتزمون اتخاذها من أجل تحسين وضعية أعوان الاستقبال الناطقين بالأمازيغية العاملين بعقود المناولة داخل الإدارات العمومية؟

-وهل هناك نية لدى وزارتك لإدماجهم في الوظيفة العمومية أو على الأقل تحسين ظروف اشتغالهم وتمتعهم بحقوقهم الأساسية؟

-كيف تواكب وزارتك مدى احترام الإدارات والمؤسسات العمومية لمقتضيات القانون التنظيمي 26.16 خاصة فيما يتعلق بتأهيل الموارد البشرية الناطقة بالأمازيغية وضمان استقرارها المهني؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

فاطمة الزهراء باتا