

الى السيدة الوزيرة المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال كتابي

أوضاع ومطالب الموظفين والموظفات في وضعية إعاقة

السلام عليكم و رحمة الله وبركاته، و بعد.

السيدة الوزيرة المحترمة؛

كما هو معلوم، تم التععيد القانوني لحصيص توظيف الأشخاص في وضعية إعاقة، يقدر ب 7٪ من مجموع المناصب المالية مرصدة للإدارات العمومية والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية. كما يتم منذ سنة 2018 العمل بنظام المباراة الموحدة، إضافة إلى إعفاء هذه الفئة من المترشحين في وضعية إعاقة من شرط حد السن المطلوب اعتياديا.

ومن بين نتائج هذا الواقع ولوج عدد من الأشخاص في وضعية إعاقة إلى الوظيفة العمومية في سن متأخرة (منهم من تجاوز الـ 50 سنة)، بما يؤثر سلباً على مسار الترقى بنوعيه (بالمباراة أو بالاختيار)، وكذلك على القيمة المالية للمعاشات بعد إحالة المعنيين على التقاعد.

بناءً عليه، توصلتُ بمذكرة مطالب تهتم هذه الفئة من الموظفين والموظفات، تقترح استثناءً إضافة سنوات جزافية لعدد سنوات العمل الفعلية، وذلك قبل تصفية المعاشات المعنية؛ وأيضاً احتساب الأجر المرجعي للشهر الأخير من العمل كأساس لتحديد مبلغ المعاش.

على أساس ذلك، نسألكم، السيدة الوزيرة المحترمة، حول التدابير الاستثنائية التي يمكنكم إقرارها، بتنسيق مع القطاعات الوزارية الأخرى المعنية، من أجل معالجة هذه الإشكالات التي تطال فئة الموظفين والموظفات في وضعية إعاقة في حالات ولوجهم إلى الوظيفة العمومية في سن متأخرة؟

وتقبلوا، السيدة الوزيرة، فائق عبارات التقدير والاحترام.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

نادية تهامي