

الى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال اني

تقييم تطبيق القانون التنظيمي المتعلق بالتعيين في المناصب العليا

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

تقيدا بأحكام الدستور، وُضع القانون التنظيمي المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بغايات سامية تروم توفير تكافؤ الفرص والمساواة بين المترشحين، وتمكينهم من عرض تصوراتهم بشأن السبل الكفيلة بتطوير المناصب العليا التي يتقدمون إليها. لكن، وبعد مرور أكثر من عشر سنوات على العمل بهذه القواعد القانونية المنظمة للتباري على المناصب العليا، فإن الأمر يقتضي القيام بتقييم موضوعي لتجربة هذه القوانين للوقوف على سلبياتها وتثمين إيجابياتها، تجاوزاً لبعض الممارسات التي حدثت في السابق من قبيل تفضيل الاستثناء على القاعدة المنصوص عليها، أو وضع طلبات للترشيح على المقاس، وهيمنة الترشيح الذكوري على الترشيح النسوي. لكل ذلك؛ نسائلكن، السيدة الوزيرة، عن الإجراءات التي تعتزم اتخاذها من أجل تقييم تطبيق القانون التنظيمي المتعلق بالتعيين في المناصب العليا، حتى تستطيع أحكامه تقديم ترشيحات مسؤولين تتناسب مع حجم المسؤوليات وكذا الانتظارات المتوخاة منها؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

حنان اتركين