

الى السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال شفهي

بخصوص حكمة تدبير مباريات توظيف الأساتذة الباحثين بالجامعات المغربية

السلام عليكم و رحمة الله وبركاته، و بعد.

السيد الوزير المحترم،

تلعب مباريات توظيف أساتذة التعليم العالي دوراً محورياً في تجويد الأداء الأكاديمي بالجامعات المغربية، وهو ما يتطلب إحاطتها بأقصى درجات الشفافية والوضوح، إلا أننا نسجل تبايناً كبيراً في طرق إعلان نتائج الانتقاء الأولي (Pre-selection) بين مختلف الجامعات والمؤسسات الجامعية.

ففي الوقت الذي تلتزم فيه بعض المؤسسات بنشر اللوائح في بوابة التشغيل العمومي (emploi-public.ma) وبواباتها الرسمية، تكتفي مؤسسات أخرى بنشرها فقط على مواقعها الخاصة، مما يحرم فئة واسعة من الكفاءات من حقهم في الاطلاع والمنافسة، بل والأدهى من ذلك، يتم إغفال التواصل الشخصي مع المترشحين عبر الوسائل المتاحة كالهاتف والبريد الإلكتروني.

وعليه، نسائلكم السيد الوزير عن الإجراءات التي تعتزم الوزارة اتخاذها لإلزام كافة الجامعات بنشر لوائح الانتقاء الأولي في بوابة الوظيفة العمومية كمرجع وطني موحد؟

وهل هناك توجه لتعميم بروتوكول تواصل إلزامي يقضي بضرورة إشعار المترشحين المقبولين عبر البريد الإلكتروني والهاتف لضمان تواصلهم بالاستدعاءات في وقت كافٍ؟

وما هي التدابير التي تعتزمون القيام بها لمراقبة مدى التزام المؤسسات الجامعية بالمعايير القانونية والتنظيمية المنظمة لهذه المباريات؟ وماهي الإجراءات التي ستتخذونها لإلزام الجامعات بوضع أجندة زمنية محددة ومسبق لكل مباراة (تاريخ النشر، تاريخ الانتقاء، تاريخ المقابلة)، تُنشر مع إعلان المباراة لضمان احترام الآجال؟

وتفضلوا السيد الوزير بقبول فائق التقدير والاحترام.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

ريم شباط