

الى السيدة الوزيرة المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح
الإدارة المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال شفهي

برامج تعزيز المساواة والمناصفة في المناصب العليا بالمرافق العمومية

السلام عليكم و رحمة الله وبركاته، و بعد.

نص دستور المملكة لسنة 2011، على مجموعة من المقتضيات التي تكرس مبادئ تكافؤ الفرص والاستحقاق والشفافية والمساواة والنزاهة، كما صدرت نصوص عديدة تتعلق بالتعيين في المناصب العليا ومناصب المسؤولية، تم بموجبها تخويل الحكومة سلطة واسعة في التعيين في هذه المناصب، بما يمكنها من اختيار الأطر الكفأة القادرة على تحمل المسؤولية التدبيرية للمرافق العمومية.

ورغم الالتزامات الدستورية والقانونية التي أقرتها بلادنا في هذا المجال، لا تزال نسبة تمثيل النساء في المناصب العليا والإدارية في القطاعين العام ومنخفضة مقارنة بالرجال.

ويطرح هذا الواقع تساؤلات حول مدى تفعيل السياسات والبرامج الرامية إلى دعم وتمكين النساء في المواقع القيادية، وضمان تكافؤ الفرص، ومكافحة التمييز في التعيين بناء على الجنس.

لذلك نسألكم السيدة الوزيرة المحترمة:

ما هي السياسات والبرامج المطبقة حالياً لتعزيز المساواة والمناصفة في المناصب العليا بالمرافق العمومية؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

محمد شوكي