

الى السيد وزيرة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال اني

تحقيق الإنصاف وتكافؤ الفرص في مباريات التوظيف الخاصة بذوي الإعاقة البصرية

السلام عليكم و رحمة الله وبركاته, و بعد.

تلقينا شكاوى وملاحظات من فئة المكفوفين حول وجود خلل يمس بحقوقهم وبحظوظهم في التوظيف، يتمثل في عدم مراعاة أشكال الإعاقة البصرية ودرجات حدتها، خلال تنظيم مباريات التوظيف بأسلاك إدارات الدولة والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية، لشغل المناصب المخصصة لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة، حيث أن الإعاقة البصرية تتراوح بين فقدان الكامل للبصر (المكفوفون) وبين درجات مختلفة من الإعاقة الجزئية (ضعاف البصر)، وبالتالي لا يمكن أن يتحقق أي تكافؤ للفرص في توظيف ذوي الإعاقة البصرية دون التمييز بين فئة المكفوفين وبين غيرهم من فئات ضعاف البصر. لذا، نسألكم السيدة الوزيرة المحترمة عما يلي :

- ما هي المساطر المعمول بها حاليا في إجراء مباريات توظيف ذوي الإعاقة البصرية؟ وهل تتم مراعاة حدة ودرجة الإعاقة؟
- ما هي الإجراءات المعتمدة لضمان حقوق المكفوفين، وتحقيق الإنصاف وتكافؤ الفرص في مباريات التوظيف الخاصة بذوي الإعاقة البصرية؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

احمد تويزي