

الى السيدة وزيرة الاقتصاد والمالية المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال شفهي

إشكالات الترقية والمعاشات للموظفين في وضعية إعاقة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

السيدة الوزيرة المحترمة؛

كما هو معلوم، تم التعيد القانوني لحصيص توظيف الأشخاص في وضعية إعاقة، يقدر ب 7٪ من مجموع المناصب المالية مرصدة للإدارات العمومية والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية. كما يتم منذ سنة 2018 العمل بنظام المباراة الموحدة، إضافة إلى إعفاء هذه الفئة من المترشحين في وضعية إعاقة من شرط حد السن المطلوب اعتياديا.

ومن بين نتائج هذا الواقع ولوج عدد من الأشخاص في وضعية إعاقة إلى الوظيفة العمومية في سن متأخرة (منهم من تجاوز الـ 50 سنة)، بما يؤثر سلباً على مسار الترقى بنوعيه (بالمباراة أو بالاختيار)، وكذلك على القيمة المالية للمعاشات بعد إحالة المعنيين على التقاعد.

بناءً عليه، توصلتُ بمذكرة مطالب تهم هذه الفئة من الموظفين والموظفات، تقترح استثناءً إضافة سنوات جزافية لعدد سنوات العمل الفعلية، وذلك قبل تصفية المعاشات المعنية؛ وأيضاً احتساب الأجر المرجعي للشهر الأخير من العمل كأساس لتحديد مبلغ المعاش.

على أساس ذلك، نسألكم، السيدة الوزيرة المحترمة، حول التدابير الاستثنائية التي يمكنكم إقرارها، بتنسيق مع القطاعات الوزارية الأخرى المعنية، من أجل معالجة هذه الإشكالات التي تطال فئة الموظفين والموظفات في وضعية إعاقة في حالات ولوجهم إلى الوظيفة العمومية في سن متأخرة؟

وتقبلوا، السيدة الوزيرة، فائق عبارات التقدير والاحترام.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

نادية تهامي