

الى السيدة الوزيرة المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال شفهي

**برامج الوزارة في مجال النهوض بالتكوين المستمر في الإدارة العمومية المغربية
كحاجة ملحة في إسناد دينامية تحديث الإدارة**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، و بعد.

تشكل الموارد البشرية أحد الدعامات الأساسية في أية بنية إدارية، نظرا لمركزيتها في إنجاز الإدارات لاختصاصاتها ووظائفها بشكل احترافي، ولدورها المحوري في بناء منظومة تدبيرية فعالة ومنتجة ومبدعة، قادرة على التكيف والابتكار في تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة، وفق المتطلبات القانونية لمهامها.

وبالنظر للمسؤولية الكبيرة التي على عاتق الإدارة العمومية المغربية، للمساهمة في كسب رهانات التنمية، تبرز القيمة المحورية للتكوين المستمر، في تعزيز مردوديتها وتجويد خدماتها، فتتمين الإمكان البشري وتقوية مهارات وخبرات الموظفين، وتحسين معارفهم وتطوير قدراتهم الوظيفية، كفيل بأن يجعل من الإدارة العمومية قطب الرchy في دعم كل البرامج الاصلاحية.

وبالرغم من الحضور المتواتر لتيمة التكوين المستمر في خطاب الإصلاح الإداري ببلادنا، وتعدد التقارير والدراسات التي تدعوا إلى تعزيز برامج التكوين المستمر، وتطوير المقاربات والمناهج المعتمدة في تجويد مهارات وكفاءة الموظفين، لا زال هناك قصور في هذا المجال بالمقارنة مع الرهانات المعقودة على الإدارة العمومية المغربية.

لذا نسائلكم السيدة الوزيرة، عن تصوراتكم وبرنامجكم في مجال النهوض بالتكوين المستمر في الإدارة العمومية المغربية كحاجة ملحة في إسناد دينامية تحديث الإدارة؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

عبد المجيد الفاسي الفهري