

الى السيد وزير العدل المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال اني

تدبير الرخص السنوية للموظفين

السلام عليكم و رحمة الله وبركاته, و بعد.

من المعلوم أن قانون الوظيفة العمومية قد خول للموظف مجموعة من الحقوق من بينها الحق في الاستفادة من رخصة سنوية مؤدى عنها محددة في 22 يوم عمل برسم كل سنة يمنع تأجيل الاستفادة منها إلى السنة الموالية إلا استثناء ولمرة واحدة، ومنح القانون المذكور للإدارة كامل الصلاحية في تحديد جدولة الرخص السنوية مع ضرورة مراعاة الوضعية العائلية للموظفين من خلال تحويلهم حق الأسبقية في اختيار الفترة التي تناسبهم، غير أن مجموعة من الموظفين التابعين لقطاعكم يتظلمون من تعسف بعض المدراء و المسؤولين الإداريين في تدبير هذه الرخص من خلال منعهم من حق الاستفادة من هذه الرخصة بصفة كلية، أو منحهم أياما قليلة فقط الشيء الذي يضر بمصالحهم ويتسبب لهم في مشاكل عائلية فضلا عن مشاكل نفسية بسبب الاشتغال لسنوات متواصلة بدون راحة، بل إن بعضا من هؤلاء المسؤولين يطالب الموظفين بالاشتغال خارج أوقات العمل وخلال أيام العطل الرسمية والتعدي على خصوصياتهم من خلال الاتصال بهم هاتفيا خلال هذه الأيام التي يفترض أنها أيام راحة واسترخاء مما يضعهم في دوامة من المشاكل مع أسرهم. لذا نسألكم السيد الوزير المحترم، عن التدابير التي ستتخذونها من أجل إنصاف الموظفين التابعين لقطاعكم وضمان استفادتهم من الحقوق التي أقرها لهم القانون دون تعسف في حقهم.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

ربيعة بوجة