

الى السيد وزيرة الاقتصاد والمالية المحترم

تحت اشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع : سؤال شفهي

سياسة الموارد البشرية للمديرية العامة للجمارك والضرائب غير المباشرة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته, و بعد.

يعتبر العنصر البشري الركيزة الأساسية في كل إصلاح منشود للمرفق العام، واعتبارا للدور الهام والحساس الذي تقوم به المديرية العامة للجمارك والضرائب غير المباشرة، فإن أعوان هذه الإدارة يضطلعون بمهام ومسؤوليات عديدة، لكن الملاحظ أن عددا كبيرا من هؤلاء الأعوان يحذون مغادرة الإدارة في اتجاه إدارات أخرى أو تغيير المنصب نظرا لظروف العمل الصعبة، أو نظرا لعدم تسوية ملفات بعضهم بخصوص الترقية، أو للحركية الدائمة وفي ظل غياب تحفيزات وغيرها .
في حين ومن المفروض أن توفر الإدارة كافة الظروف الملائمة والإجراءات المحفزة للنهوض بالأوضاع الإدارية والاجتماعية للأعوان الجمركيين حتى يتمكنوا من القيام بالمهام المنوطة بهم على أحسن وجه .

لذا نسألكم السيدة الوزيرة المحترمة:

- ما هي السياسة المتبعة لتدبير الموارد البشرية والحركية الانتقالية للأعوان الجمركيين ؟
- ما هي مستجدات ملفات التسوية الادارية حسب الشواهد المحصل عليها ؟
- وما هي التدابير المتخذة والتي ستتخذونها لتطوير الخدمات الاجتماعية لفائدة الاعوان الجمركيين على المستوى المركزي والتراحي ؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام

الامضاء

الأمين البقالي الطاهري