



إلى السيدة وزيرة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع: وضعية الترقى والمسار المهني والإطار القانوني لمستخدمي المركز الوطني للطاقة والعلوم والتقنيات النووية

سلام تام بوجود مولانا الإمام؛

يشرفني أن ألفت عنايتكم إلى جملة من الإشكالات المرتبطة بالمسار المهني، والترقى، والتأطير القانوني والإداري لمستخدمي المركز الوطني للطاقة والعلوم والتقنيات النووية، والتي باتت تثير انشغالا واسعا في صفوف الأطر والباحثين العاملين بهذه المؤسسة ذات الطابع الاستراتيجي. فمن جهة، يلاحظ محدودية الترقى بالمباراة بالنسبة لبعض فئات الأطر العليا، وعدم اعتماد آليات كفيلة بتكريس تكافؤ الفرص وتحفيز الكفاءات وتشجيع التميز والاستحقاق. ومن جهة أخرى، ما تزال وضعية فئات أكاديمية، من بينها حاملو دبلوم الإجازة العلمية قبل سنة 2006، وحاملو دبلوم الدكتوراه بعد سنة 2018، غير مندمجة بشكل منصف ضمن الأنظمة الجديدة للمهندسين والباحثين، بما يطرح إشكال الإنصاف المهني وتثمين المسار العلمي. كما يطرح استمرار العمل بقانون أساسي مؤقت، عوض قانون أساسي دائم، إشكالات تتعلق بعدم وضوح المسارات المهنية وتسوية الوضعيات الإدارية، فضلا عن غياب مقتضيات أساسية، من بينها إدراج السلم 27 ضمن الهيكل الإداري، وما يستتبعه ذلك من تحفيزات مالية تتلاءم مع حجم المسؤوليات والكفاءات المطلوبة. وعليه، نسألكم، السيدة الوزيرة، عن الإجراءات التي تعتزم وزارتك اتخاذها من أجل توسيع وتعزيز مبدأ الترقى بالمباراة داخل المركز، بما يضمن تكافؤ الفرص وتحفيز الكفاءات؟ وهل يوجد توجه لإدماج حاملي دبلوم الإجازة العلمية قبل سنة 2006 ضمن النظام الجديد للمهندسين، وحاملي دبلوم الدكتوراه بعد سنة 2018 ضمن النظام الجديد للباحثين؟ وما هي الآليات المقترحة لضمان حقوق هذه الفئات؟

وتفضلوا بقبول فائق عبارات التقدير والاحترام.

الإمضاء

مستقيم عبد اللطيف - بن خير هناء - محمد حرمة المخلول - خورتال فتيحة - زيداني
سليمة - بنمسعود محمد سالم -
السيدة عبد الاله
براي يحفظو - اباحنيني محمد -

