

إلى السيدة الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة
تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول الحركية الوظيفية

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

السيدة الوزيرة المحترمة،
تعتبر الحركية الوظيفية آلية من آليات حسن تدبير الموارد البشرية في الإدارة العمومية، بحيث تتيح للموظف(ة) الانتقال من وظيفة إلى وظيفة أخرى، وهو مما يمكنه (ها) من ممارسة مهام أخرى اكتساب تجارب جديدة. غير أن هناك عددا من المسؤولين الذين يتعاملون بشكل سلبي مع طلبات الحركية الوظيفية التي يتقدم بها الموظفون، ما يقتضي ضرورة تعليل قرارات الرفض و إنشاء آلية تحكيمية للنظر فيها بشكل موضوعي و منصف.
لذا نسألكم السيدة الوزيرة المحترمة:
-هل تتوفر الحكومة على قاعدة بيانات خاصة بكل القطاعات الإدارية التي تحدد الخصائص أو الفئات من الحاجيات للاختصاصات بكل قطاع على حدة؟، وما هي الخطة الحكومية لاستثمار آلية الحركة الوظيفية في إعادة التوازن للإدارات العمومية، من خلال الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية المتاحة؟

صاحب السؤال

اللبار عبد السلام