

إلى السيد وزير التجهيز والماء

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول تسوية وضعية أعوان الشساعة بوزارة التجهيز والماء في إطار الإدماج في الوظيفة العمومية
السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

سلام تام بوجود مولانا الإمام، وبعد

السيد الوزير المحترم،

يعاني الأعوان العاملون في إطار الشساعة الاستثنائية بمجموعة من المديريات الجهوية والإقليمية للتجهيز والنقل، بحيث يتقاضون أجرا عن مدة 15 يوما، في الوقت الذي يشتغلون لمدة 22 يوما في الشهر. بالإضافة إلى تسجيل تفاوتات بين المديريات في مبلغ هذا الأجر بين 3100,00 و 2700,00 و 1800,00 درهم، مع العلم أن مدة الاشتغال الفعلية تتجاوز أحيانا 22 يوما.

لذا نسألكم السيد الوزير المحترم:

- عن أسباب هذا الاختلاف في أداء أجور أعوان الشساعة الاستثنائية الذين يشتغلون 22 يوما في الشهر؟
 - عن مقاربتكم لتدبير هذا الملف طبقا للقوانين والمواثيق الجاري بها العمل، وخاصة احترام الحد الأدنى للأجور؟
 - عن الإجراءات التي ستتخذونها لتسوية وضعية هؤلاء الأعوان خصوصا وأن أغليبيتهم قضوا ما بين 5 و 25 سنة من العمل بدون تغطية صحية ولا تعويضات عائلية بدون تسوية وضعيتهم بالصندوق الوطني للتقاعد، كما تم طردهم بطريقة تعسفية مؤخرا بدون سند قانوني من مؤسسة الأعمال الاجتماعية؟
 - ألم يحن الوقت السيد الوزير لتسوية هذا الملف من خلال الإدماج في الوظيفة العمومية؟
- وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

صاحب السؤال

السطي خالد