

إلى السيدة الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول الترقية في الرتبة في الوظيفة العمومية

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

سلام تام بوجود مولانا الإمام، وبعد

السيدة الوزيرة المحترمة،

يشكل تدبير الترقية في الرتبة ضغطا هائلا على المصالح المكلفة بتدبير الموارد البشرية رغم محدودية الأثر المالي لهذه الترقية على الموظف العمومي، وينجم هذا الوضع عن كثرة الرتب وضعف الفوارق في النقط الاستدلالية بين الرتبة والتي تليها، مما يقتضي تبسيط تدبير هذه الرتب بتقليص إعداد الرتب وزيادة الأرقام الاستدلالية التي تتعلق بها والمدة الفاصلة بين رتبتين متتاليتين حسب أنماط الترقى المعتمدة.

لذا نسألكم السيدة الوزيرة المحترمة:

- عن الإجراءات التي تنوون القيام بها لتبسيط مسطرة تدبير الترقى في الرتبة في الوظيفة العمومية وتخفيف الإجراءات المرتبطة بها وتجويد منظومة الترقى في الرتبة وزيادة تأثيرها المادي على الموظف؟
وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

صاحب السؤال

السطي خالد