

إلى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية

تحت إشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع: سؤال كتابي

ضمان تكافؤ الفرص وتمثيلية النساء في الولوج للمناصب العليا

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

السيد الوزير؛

تحية احترام وتقدير؛

يشكو العديد من الموظفين الأطر ببعض الإدارات العمومية من الحيف الذي يتعرضون له بمناسبة الإعلان عن فتح باب الترشح لشغل مناصب المسؤولية بناء على القانون التنظيمي 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا وعلى المرسوم التطبيقي المرتبط به، بسبب عدم توحيد معايير وشروط الترشح والتي تختلف من قطاع حكومي إلى آخر، وهو الأمر الذي تنعدم معه أحيانا مبادئ المناصفة والاستحقاق والكفاءة وتكافؤ الفرص والشفافية وعدم التمييز، بل فيه خرق لمقتضيات الدستور، بحيث يحصل أحيانا التمييز في الشروط والمعايير من فئة إلى أخرى، ومن منصب إلى آخر، ومن قطاع إلى آخر.

لذلك نسألكم، السيد الوزير المحترم، عن الإجراءات التي يمكن اتخاذها من أجل ضمان تكافؤ الفرص والولوج المنصف للمناصب العليا، وعن الإجراءات التي يمكن اتخاذها من أجل ضمان حد أدنى من التمثيلية النسوية في هذه المناصب؟

وتفضلوا، السيد الوزير المحترم، بقبول خالص تحيات الاحترام والتقدير.

و تفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام.

إمضاء:

بنشقرون كريمي جمال