

إلى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية

تحت إشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع: سؤال كتابي

اختلالات عمليات ترقية الموظفين بالإدارات العمومية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

السيد الوزير المحترم،

من دون شك أن شروط الترقية في المسار الوظيفي تعتبر أحد الأوجه أكثر تعقيدا في نظام الوظيفة العمومية، إذ تشكل عمليات التقييم المنصف والموضوعي لأداء الموظف مدخلا مهما لتكريس تدبير فعال للتكوين والترقية والتحفيز. ومع تثنين عملية الإصلاح الذي عرفه نظام تقييم وتنقيط الموظفين سنة 2006، إلا أن هذا النظام بقي رهينا لاختلالاته، في اللحظة التي ظل إنجاز عمليات الترقية غير آبه بمستوى الأداء الوظيفي. وعليه، نسألكم، السيد الوزير المنتدب، عن الرؤية والمنهجية التي ستعتمدونها من أجل تدقيق معايير ترقية موظفي الإدارات العمومية؟

و تفضلوا بقبول فائق التقدير و الاحترام.

إمضاء:

الطويل محمد, ابن يعقوب عبد اللطيف, زخني سعاد