

إلى السيدة وزيرة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية

تحت إشراف السيد رئيس مجلس النواب المحترم

الموضوع: سؤال كتابي

تدبير الوزارة لمباراة التوظيف في أحد المناصب العمومية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

نص دستور 2011 على مجموعة من المقتضيات المكرسة لمبادئ تكافؤ الفرص والاستحقاق والشفافية والمساواة والنزاهة في ولوج الوظائف العمومية، والتي رسخها المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، من خلال تأكيده على ضرورة ضمان مبدأ المساواة بين المترشحين المتوفرين على الشروط المطلوبة لولوج نفس المناصب العمومية، في إطار من الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص.

وفي هذا الإطار، قامت وزارتك بإعلان عن مباراة لشغل أحد مناصب العمومية (منصب مفتش عام)، وعلى خلاف ما تشترطه قطاعات وزارية أخرى لتولي هذا المنصب من ممارسة مسؤوليات سابقة، وتجربة مهنية طويلة، علاوة على حيازة دبلوم عال، وضعت وزارتك شروطاً أثارت العديد من التساؤلات والتأويلات.

بناء عليه نسألكم السيدة الوزيرة:

- ما هي التدابير التي تم اتخاذها من أجل ضمان شروط النزاهة والشفافية وتكافؤ الفرص لاجتياز هذه المباراة؟

و تفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

إمضاء:

بايتاس مصطفى