

إلى السيد وزير الشغل والإدماج المهني

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول تمثيلية الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب في المجلس الإداري لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل
السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد
السيد الوزير المحترم،

أوكلت أحكام الظهير الشريف رقم 1.72.183 بمثابة قانون يتعلق بإحداث مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، مهمة تسخير هذه المؤسسة العمومية إلى مجلس إداري يتألف من ثمانية وعشرين (28) عضوا من بينهم سبعة (07) ممثلين للشغالين يعينون لمدة ثلاث سنوات باقتراح من المنظمات المهنية الأكثر تمثيلا.
وإذا كان الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب يعد من المنظمات المهنية الأكثر تمثيلا، لتوفره على الشروط المحددة لصفة الأكثر تمثيلا كما نصت على ذلك مقتضيات المادة 425 من القانون رقم 65.99 بمثابة مدونة الشغل، ومنها حصوله على أكثر من 6% من مجموع ممثلي الأجورين بناء على نتائج الانتخابات الأخيرة لسنة 2015.
واعتبارا لعدم تمثيل الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب في المجلس الإداري، بالرغم من أن مشروعية التمثيلية بالمجلس الإداري تستند إلى مقتضيات تشريعية وتنظيمية وليس إلى السلطة التقديرية للإدارة، وهو ما يشكل اعتداء على حق قائم لفائدة منظمة نقابية بموجب مقتضيات التشريعية والتنظيمية المؤطرة لهذه التمثيلية.

لذا نسألكم السيد الوزير المحترم:

- لماذا لم يتم تعيين ممثلين عن المركزية النقابية للاتحاد الوطني للشغل بالمغرب في المجلس الإداري لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل؟
 - ماهي الإجراءات التي ستقومون بها لتصحيح هذه الوضعية وفسح المجال أمام تمثيلية الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب في المجلس الإداري لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل؟
- وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

صاحب السؤال

عبد الصمد مريمي