

إلى السيد وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء
تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول
عدم احترام مدونة الشغل من طرف بعض الشركات العاملة في إنجاز ميناء
الناظور غرب المتوسط
السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

وبعد، لقد استبشر سكان الجماعات المجاورة لمكان إنجاز ميناء الناظور غرب المتوسط خيرا حينما تم الشروع في
الإنجاز، لكونه سيوفر مناصب شغل عديدة في محيط يعرف شبابه انسدادا حقيقيا لأفق الشغل.
غير أنه، إضافة لكون عدد من الشركات تأتي بعمالها من خارج المنطقة، فإن تعامل بعضها مع العمال لا يليق بل
ويصل لدرجة الاستبعاد.
فبعض هذه الشركات تفرض على العمال العمل لمدة 12 ساعة في اليوم بدون عطلة أسبوعية وبدون عطل الأعياد الوطنية
و الدينية، عمل متواصل طيلة ستة أشهر بدون توقف !.
وبعد ستة أشهر من شبه استبعاد يتم الطرد، حتى لا ينال العمال حقوقهم المنصوص عليها في مدونة الشغل، و الإتيان
بعمال جدد وحتى من حاله الحظ للبقاء في الشركة فلا يتم ذلك إلا بعد أيام أو أسابيع من مرور نهاية 6 أشهر ليستمر في
وضع مؤقت وبدون حقوق.
فكيف يتم السماح لهذه الشركات بهذا الاستبعاد وبممارسة لا تليق بكرامة الإنسان و لا تنسجم تماما مع مسار بلادنا نحو
دولة الحق و القانون؟
فما الذي تقومون به السيد الوزير، باعتبار وزارتك مسؤولة عن إنجاز هذا المشروع وعن الشركات العاملة به، لتقويم
هذا الوضع و إيقاف هذه الممارسات وفرض احترام قانون الشغل من طرف بعض الشركات العاملة في إنجاز ميناء الناظور
غرب المتوسط؟
وفي انتظار تفضلكم بالجواب، تقبلوا السيد الوزير، عبارات التقدير والاحترام.

صاحب السؤال

عبد اللطيف اعمو