

إلى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع : سؤال كتابي حول المعايير المعتمدة في تحديد التخصصات المطلوبة في مباريات الوظيفة العمومية

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد

السيد الوزير المحترم،

تعتبر مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص من المبادئ الأساسية لإرساء دعائم مجتمع متضامن، يتمتع فيه الجميع بالكرامة والعدالة، وتشكل الإطار الناظم لولوج الوظيفة العمومية بمختلف درجاتها، وهو ما نص عليه دستور المملكة، وكذا النظام الأساسي للوظيفة العمومية الذي اعترف في فصله الأول بحق جميع المغاربة رجالا ونساء في الوصول إلى الوظائف العمومية على وجه المساواة.

بيد أن أغلب مباريات الولوج للوظيفة العمومية لا تحترم هذه المبادئ، إذ يتم إقصاء خريجي بعض مسالك الماستر وإدراج البعض الآخر، والتي قد تختلف عن بعضها البعض في التسمية فقط في حين أن مضمونها البيداغوجي يكاد يكون متطابقا، مثل أسلاك ماستر القانون العام (القانون العام والعلوم السياسية، القانون الدستوري والعلوم السياسية وغيرها). من أجل ذلك نسالكم السيد الوزير:

- ما هي المعايير المعتمدة لتحديد التخصصات المطلوبة في مباريات الوظيفة العمومية ؟
 - وما هي التدابير العملية التي تتوون اتخاذها لحماية حق خريجي مختلف أسلاك الماستر بالجامعة المغربية في ولوج الوظيفة العمومية تماشيا مع روح الدستور وضمانا لمبادئ المساواة وتكافؤ الفرص؟
- وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

صاحب السؤال

نبيل شيخي