

إلى السيد وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع: سؤال شفوي حول تسوية وضعية أعوان الشساعة بوزارة التجهيز والنقل واللوجستيك
في إطار الإدماج في الوظيفة العمومية
نوع السؤال: آني
السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد
السيد الوزير المحترم،

يعاني الأعوان العاملون في إطار الشساعة الاستثنائية بمجموعة من المديريات الجهوية والإقليمية للتجهيز والنقل، بحيث يتقاضون أجرا عن مدة 15 يوما، في الوقت الذي يشتغلون لمدة 22 يوما في الشهر. بالإضافة إلى تسجيل تفاوتات بين المديريات في مبلغ هذا الأجر بين 3100,00 و2700,00 و1800,00 درهم، مع العلم أن مدة الاشتغال الفعلية تتجاوز أحيانا 22 يوما.

لذا نساألكم السيد الوزير المحترم:

- عن أسباب هذا الاختلاف في أداء أجور أعوان الشساعة الاستثنائية الذين يشتغلون 22 يوما في الشهر؟
 - عن مقاربتكم لتدبير هذا الملف طبقا للقوانين والمواثيق الجاري بها العمل، وخاصة احترام الحد الأدنى للأجور؟
 - عن الإجراءات التي ستتخذونها لتسوية وضعية هؤلاء الأعوان خصوصا وأن أغليبيتهم قضوا ما بين 5 و25 سنة من العمل بدون تغطية صحية ولا تعويضات عائلية بدون تسوية وضعيتهم بالصندوق الوطني للتقاعد، كما تم طردهم بطريقة تعسفية مؤخرا بدون سند قانوني من مؤسسة الأعمال الاجتماعية؟
 - ألم يحن الوقت السيد الوزير لتسوية هذا الملف من خلال الإدماج في الوظيفة العمومية؟
- وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

وتقبلوا أسمى التقدير والاحترام

إمضاء :

نبيل شيخي