

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⵎⵓⵔⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ

ⵎⵖⵔⵉⵔⵉ ⵏ ⵍⵎⵎⵓⵔⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ

ⵎⵖⵔⵉⵔⵉ ⵏ ⵍⵎⵎⵓⵔⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ



المملكة المغربية

البرلمان

مجلس المستشارين

الفريق الإقليمي للوحدة والتعددية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⵎⵓⵔⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⵔⵉ

الرباط في: 16 ديسبر 2015

د.خ / 2015/126

إلى

السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع: سؤال شفوي آني حول الإستراتيجية التوقعية لتدبير الموارد البشرية بالوظيفة العمومية.

سلام تام بوجود مولانا الإمام.

وبعد، طبقاً لأحكام الدستور ومقتضيات النظام الداخلي لمجلس المستشارين، نلتمس من سيادتكم رفع السؤال التالي إلى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة.

السيد الوزير المحترم،

يعتبر تدبير الموارد البشرية منظومة متناسقة بالإدارات العمومية، وبالتالي فهو يعد من الرهانات والتحديات الكبرى التي تسعى الإدارة المغربية إلى كسبها، وذلك عبر إيجاد الحلول والسبل الكفيلة لترشيد هذه المنظومة وتدبيرها، حسب احتياجات الإدارة من هذه الموارد كماً ونوعاً، لتجويد الخدمة العمومية وتحديث الإدارة وتحسين الأداء .

لذا نسائلكم السيد الوزير:

• ماهي الإستراتيجية التوقعية لتدبير الموارد البشرية بالوظيفة العمومية؟

المملكة المغربية
مجلس المستشارين
الموارد

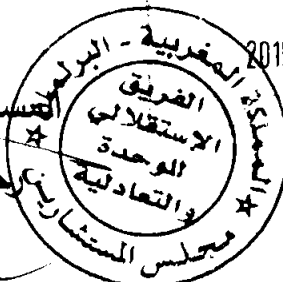
وتقبلوا فائق الإحترام والتقدير.

إمضاء

هو د. بناربخ 16 ديسبر 2015
مسجل تحت رقم: 520

المستشار البرلماني

إبراهيم المكاوي



الفريق الإقليمي للوحدة والتعددية