

إلى السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية

تحت إشراف السيد رئيس مجلس المستشارين المحترم

الموضوع: سؤال شفوي حول مراجعة منظومة الترقية بالوظيفة العمومية

نوع السؤال: عادي

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد

السيد الوزير المحترم،

تحدد مقتضيات المراسيم التطبيقية للنظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المشكلة لمنظومة الترقية، المبادئ والقواعد الأساسية لتدبير ترقية وتطور المسار المهني للموارد البشرية بالإدارة العمومية. ونظرا لما للترقية في الدرجة أو الإطار، من أهمية لدى الموظفين كوسيلة لتحسين الأجر وإمكانية تغيير المهام والمسؤوليات داخل الإدارة العمومية، فإن وضعها الحالي وما تسجله من تفاوتات بين الفئات وبين المجموعات الوظيفية من درجة لأخرى، مرتبطة أساسا بالانعكاس المالي الناتج عن هذه الترقيات، وعجزها عن حل مشكل الفئات التي تبقى وضعياتها مجمدة بالرغم من توفرها على شروط الترشيح للترقية عن طريق الامتحان أو عن طريق الاختيار، وهي كلها اختلالات تدعو إلى التعجيل بإصلاح منظومة ترقية الموارد البشرية للوظيفة العمومية.

لذا نساألكم السيد الوزير المحترم:

- ماهي التدابير التي ستتخذونها لمراجعة منظومة الترقية بالوظيفة العمومية بما يمكن من إرساء قواعد الاستحقاق والشفافية والمساواة؟

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام.

وتقبلوا أسمى التقدير والاحترام

إمضاء :

نبيل شيخي